**Оценка деятельности по реализации антикоррупционного законодательства в организациях, учреждениях, подведомственных органам местного самоуправления муниципального образования сельское поселение Светлый**

В соответствии с пунктом 7 Плана противодействия коррупции
в сельском поселении Светлый на 2021-2024 годы
(далее – План), утвержденного постановлением администрации сельского поселения Светлый от 17.11.2021 № 103, заместителем главы сельского поселения Светлый в 2021 году проведена оценка деятельности по реализации антикоррупционного законодательства в подведомственных им организациях, учреждениях.

На основании информации о результатах проведенной оценки, поступившей от заместителя главы сельского поселения Светлый (далее – заместитель главы поселения) в соответствии с пунктом 7 Плана проведена оценка уровня внедрения антикоррупционных стандартов в учреждениях, организациях, подведомственных государственным органам.

Всего в поселении 2 подведомственных учреждения и 1 унитарное предприятие (всего 3).

Одним из важных направлений антикоррупционной деятельности в учреждениях является представление руководителем учреждения сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей (далее – сведения о доходах).

По итогам кампании по представлению в 2021 году сведений о доходах за 2020 год, сведения представили 2 (из 2) руководителя подведомственных учреждений, что составляет 100%.

Законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции для руководителей унитарных предприятий поселения, хозяйственных обществ, товариществ, фондов, автономных некоммерческих организаций, единственным учредителем (участником) которых является поселение, обязанность представлять сведения о доходах не установлена, и сведения о доходах представляются ими на добровольной основе, размещение указанных сведений в сети Интернет осуществляется главным специалистом по работе с населением и связям с общественностью в соответствии с требованиями Федерального закона от 27.07.2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных» только с согласия субъекта персональных данных.

Все представленные сведения о доходах руководителей государственных и муниципальных учреждений сельского поселения Светлый размещены на официальном сайте администрации сельского поселения Светлый своевременно в полном объеме.

**Реализация антикоррупционного законодательства в учреждениях, организациях, подведомственных администрации сельского поселения Светлый**

Сообщения о случаях склонения работников учреждений к совершению коррупционных правонарушений в 2021 году не поступали.

Работа по профилактике коррупционных и иных правонарушений в учреждениях осуществляется в соответствии с утвержденными планами по реализации антикоррупционного законодательства.

В рамках взаимодействия администрации сельского поселения Светлый и учреждений им подведомственных проводятся семинары по вопросам профилактики коррупции, направляются антикоррупционные памятки.

В ходе оценки установлено, что в учреждениях, подведомственных администрации сельского поселения Светлый, работа по профилактике коррупционных правонарушений организована в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, нормативными правовыми актами сельского поселения Светлый.

В учреждениях изданы локальные правовые акты, утверждающие положения о конфликте интересов работников, регламентирующие порядок информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядок рассмотрения таких сообщений, процедуру обмена подарками и знаками делового гостеприимства. Работники учреждений ознакомлены с правовыми актами, изданными в учреждениях в сфере противодействия коррупции.

В учреждениях определены должностные лица, ответственные за работу по противодействию коррупции, в должностные обязанности которых включено рассмотрение информации о случаях склонения к совершению коррупционных нарушений и о случаях возникновения конфликта интересов.

Действует механизм заполнения деклараций о конфликте интересов работником учреждения – при назначении на вышестоящую должность.