

Директор подотчётен Учредителю.

Срок полномочия директора определяется Трудовым договором.

5.4. Директор осуществляет руководство текущей деятельностью учреждения в соответствии с законами и иными нормативными актами Российской Федерации, субъекта Российской Федерации, настоящим Уставом, Договором о закреплении имущества и Трудовым договором, обеспечивает выполнение возложенных на него задач и несёт ответственность за результаты деятельности учреждения.

5.5. Директор учреждения действует от имени учреждения без доверенности, в том числе представляет его интересы в органах государственной власти и местного самоуправления и во взаимоотношениях с юридическими и физическими лицами.

5.6. Директор учреждения:

5.6.1. совершает в установленном порядке сделки от имени учреждения;

5.6.2. распоряжается имуществом учреждения в пределах, установленных договором о закреплении имущества;

5.6.3. утверждает структуру, смету расходов учреждения и штатное расписание в пределах выделенных ассигнований;

5.6.4. заключает договоры с физическими и юридическими лицами;

5.6.5. издаёт и утверждает приказы, распоряжения, инструкции по вопросам, входящим в компетенцию учреждения, обязательные для всех работников учреждения;

5.6.6. устанавливает форму, систему и размер оплаты труда работников учреждения в соответствии с законодательством Российской Федерации и утверждённой сметой расходов;

5.6.7. заключает с работниками трудовые договоры, заключает коллективный договор, если решение о его заключении принято трудовым коллективом;

5.6.8. утверждает правила внутреннего трудового распорядка;

5.6.9. отвечает за организационно-техническое обеспечение деятельности учреждения;

5.6.10. обеспечивает соблюдение правил и нормативных требований охраны труда, противопожарной безопасности, санитарно-гигиенического и противоэпидемического режимов;

5.6.11. осуществляет иные полномочия, предусмотренные действующим законодательством Российской Федерации, Трудовым договором.

5.7. Директор учреждения несёт ответственность за нарушения договорных, расчётных обязательств, правил хозяйствования, установленных законодательством Российской Федерации, отвечает за качество и эффективность работы учреждения.

6. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

6.1. В учреждении действует система найма работников, предусмотренная действующим законодательством Российской Федерации.

6.2. Работники учреждения в установленном порядке подлежат медицинско-